



# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง  
อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
<p>๑. การวางแผนอัตรากำลังคน</p> <p>- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖</p>	<p>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง มีโครงสร้างการแบ่งงาน และ ระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>- เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วงให้เหมาะสม</p> <p>- เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วงสามารถวางแผนอัตรากำลังใน การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาม่วง เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง ในการวิเคราะห์ อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังในแต่ละ ส่วนราชการ</p> <p>- เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ</p>	<p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ประกาศใช้ทันเดือน ต.ค. ของปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>- ทบทวนและปรับปรุง โครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง</p> <p>- ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ) ตามมติ ก. อบต.จังหวัดอุดรธานี ใน การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖</p>	<p>มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี การประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
<p><b>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</b></p> <p>- การย้ายพนักงานส่วนตำบล นางสาวอานันตยา กาลวิบูลย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับกลาง)</p> <p>- การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ครู ระดับ ชำนาญการ นางอชิรญา ทะศรี นางสมภา เสริญไธสง นางพรพิศ ไกรจันทร์ นางกัญจนพร พรวาปี</p>	<p>- การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการสูญเสียกำลังคน</p> <p>- โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่าง โปร่งใส และมี ความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>- การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>- การสรรหาในตำแหน่งสายงานปฏิบัติ</p> <p>- การย้ายพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>๑.การย้ายพนักงานส่วนตำบล</p> <p>- คำสั่ง อบต.นาม่วง ที่ ๘๔/๖๖ ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๖</p> <p>การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับต้น)</p> <p>เป็น ผู้อำนวยการกองคลัง (กลาง)</p> <p>๒.การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น</p> <p>-คำสั่ง อบต.นาม่วง ๒๒๔/๒๕๖๖ แต่งตั้ง พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ชำนาญการ</p>	<p>มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖</p> <p>มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ย. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
<p><b>๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)</b></p> <p>- การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>ราย นางสาวอุบล นนทะภา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>-การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นตำแหน่ง ครู ระดับชำนาญการพิเศษ ราย นางนวลจันทร์ นามพิสัย</p>	<p>- การสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ</p> <p>การสูญเสียกำลังคน</p> <p>- โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกิน ร้อยละ๕ ของบุคลากรทั้งหมด</p> <p>- เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>- การเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>- การสรรหาในตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติ</p> <p>- การย้ายพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>๓.การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล</p> <p>- คำสั่ง อบต.นาม่วง ที่๒๙๖/๖๖ ลงวันที่ ๑๑ ส.ค. ๒๕๖๖</p> <p>การย้ายเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๒.การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น</p> <p>-คำสั่ง อบต.นาม่วง ๓๒๙/๒๕๖๖ แต่งตั้งพนักงานครู ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี การประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
<p><b>๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b> การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p>	<p>เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</li> <li>- บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</li> <li>- พนักงานส่วนตำบล/ครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ทันตามห้วงระยะเวลา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา</li> <li>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ และ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖</li> <li>- ครบทุกตำแหน่ง</li> <li>- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/ครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง ครบทุกตำแหน่ง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พนักงานส่วนตำบล ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานและได้เลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑๖ ราย</li> <li>- พนักงานจ้าง ได้เลื่อนค่าตอบแทน จำนวน ๑๗ ราย</li> <li>- พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๑ ราย</li> <li>- ลูกจ้างประจำ ได้เลื่อนค่าจ้าง จำนวน ๑ ราย</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
<b>๔.การสรรหาคณบดีคนเก่ง</b> พิจารณาถึงความรู้ ความสามารถตามคุณภาพ และผลสำเร็จของงานที่จะ สะท้อนการเป็นคนเก่งและ พฤติกรรมที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึด มั่นประโยชน์ของส่วนรวมจะ สะท้อนการเป็นคนดีน่ายก ย่อง โครงการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็น เครื่องมือในการปรับปรุง ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล และนำผลการประเมินใช้ เป็นข้อมูลประกอบการ พิจารณา และเป็นการให้ รางวัลจูงใจ และการยกย่อง สำหรับผู้ปฏิบัติราชการที่มี ผลคะแนนอยู่ในระดับตีเด่น	- คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ ตีเด่น จำนวน ๑ คน - คัดเลือกพนักงานจ้าง ตีเด่น จำนวน ๑ คน	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ ตีเด่น ได้แก่ นางณิรณช สิตาบุตร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัด - พนักงานจ้าง ตีเด่น ได้แก่ นายสมพงษ์ ภูมิเทศ ตำแหน่ง ประจํารถ ขยะ	คณะกรรมการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ผู้บริหาร ตัวแทนสภา อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ
๕.การพัฒนาบุคลากร โครงการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้ มีทักษะและสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับการบรรลุ ภารกิจและเป้าหมายของ องค์การบริหารส่วนตำบล	ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำ ประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	ผู้เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความสัมพันธ์อัน ดีของบุคลากรในองค์กร ระหว่างวันที่ ๓ -๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖จังหวัด เพชรบูรณ์ จำนวน ๕๐ คน และ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความ รู้และประสบการณ์ จากที่ได้ไปศึกษา ดูงานแล้วนำมาปรับใช้ใน การทำงานและ ชีวิตประจำวัน	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความ พอใจและได้รับความรู้ เพิ่มขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์กร และต่อชุมชน โดยนำ ความรู้มาพัฒนาตนเอง ได้ แนวคิดและความรู้มา ประยุกต์ใช้กับตนเองและ ชุมชน	๑๘๔,๐๐๐ บาท
๖.การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ พิจารณาการจัดทำแผน เส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพของพนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้บุคลากรมองเห็น ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู เข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๗ ราย - พนักงานจ้าง เข้ารับการ ฝึกอบรม ๑ ราย	- จัดทำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพของพนักงาน ส่วนตำบล	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมจัดทำ รายงานผลการฝึกอบรมและ จัดส่งเอกสารให้กับงานการ เจ้าหน้าที่	สำนักปลัด ๒๐๐,๐๐๐ บาท กองคลัง ๓๐,๐๐๐ บาท กองช่าง ๓๐,๐๐๐ บาท กองสวัสดิการสังคม ๓๐,๐๐๐ บาท

สรุปสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ข้อมูลบุคลากรตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แยกได้ดังนี้

๑.๑	ประเภทพนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒๒	อัตรา
	ตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวน	๑๖	อัตรา
	ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	จำนวน	๖	อัตรา
	- นักวิชาการตรวจสอบภายใน			
	- นิติกร			
	- นายช่างโยธา			
	- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
	- เจ้าพนักงานพัสดุ			
	- นักวิชาการเงินและบัญชี			
๑.๒	ประเภทลูกจ้างประจำ	จำนวน	๑	อัตรา
	ตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวน	๑	อัตรา
	ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	จำนวน	-	อัตรา
๑.๓	ประเภท พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน	๑๑	อัตรา
	ตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวน	๑๑	อัตรา
	ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	จำนวน	-	อัตรา
๑.๔	ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๒๒	อัตรา
	ตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวน	๒๑	อัตรา
	ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	จำนวน	๑	อัตรา
๑.๕	ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๗	อัตรา
	ตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวน	๒	อัตรา
	ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	จำนวน	๕	อัตรา

๒. การบรรจุแต่งตั้ง การให้ออน การรับโอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

- ๒.๑ บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้ออนพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
- รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นายศรารุท สิมลา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
  - โอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวจิราพร ดวงโพธิ์ชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
  - รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นายธีรภาพ บำรุงภักดี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
  - โอนย้าย พนักงานส่วนตำบล ราย นางหทัยทิพย์ เนินนิราช ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

- รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นายเจษฎา โพธิ์ชัยยา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ตั้งแต่วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖
- โอนย้าย พนักงานส่วนตำบล ราย นางอรนุช ศรีคุ้ม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
- รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นายนิพิชิต สิทธิศรี ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
- รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวภักดิ์ลัญญ์ โพธิ์กระชาติ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตั้งแต่วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง ได้มีการปรับปรุง/จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ขอความเห็นชอบ ซึ่งมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา

### ๓. ด้านการฝึกอบรมตามมาตรฐานตำแหน่งของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. นางนัณอร ศิริสงค์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
เข้ารับการฝึกอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนภาลัย
๒. นางศรินรัตน์ ปัญญาตระกูลศิริดี ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล  
เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)ระหว่างวันที่ ๒๖- ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์
๓. นางกัญจนพร พรวาปี ตำแหน่ง ครู  
นางสาวอุบล นนทะภา ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป  
เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา การใช้จ่ายเงินรายได้ของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนภาลัย
๔. นางสาวอานันตยา กาลวิบูลย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง  
นางเตือนใจ พูลจิตต์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้  
เข้ารับการฝึกอบรม โครงการ การใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) วันที่ ๔-๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อุดรธานี
๕. นางณิรนุช สีดาบุตร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด  
นายสุระจิตร์ เพียรราช ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา  
เข้ารับการฝึกอบรม โครงการฝึกอบรมการใช้จ่ายเงินรายได้ของสถานศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. ระหว่างวันที่ ๒๖ -๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนภาลัย

### ปัญหาอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. ในด้านการบรรจุแต่งตั้ง รับโอน(ย้าย) จะไม่มีอัตราตำแหน่ง ที่ครบถ้วนทุกตำแหน่ง เนื่องจาก กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา ซึ่งต้องใช้เวลาจนถึงจะมีพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่งที่ร้องขอ จึงทำให้การทำงานยังไม่สมบูรณ์และขาดผู้ปฏิบัติงานที่มีความชำนาญ ในตำแหน่งที่ว่าง
๒. ประกาศหลักเกณฑ์ ข้อปฏิบัติ และการประเมินผลต่าง ๆ ในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

### ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

๑. การเข้าอบรมของบุคลากรในสังกัดต้องมีความสอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และภารกิจ เป็นไปตามนโยบาย และแผนพัฒนาบุคลากรในการส่งบุคลากรเข้าอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง อำเภอประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี
๒. ให้นำหน่วยงานจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง