



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง

ที่ ๑๒๗/ ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ บังคับเรียบร้อยแล้ว นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อาศัยอำนาจตาม มาตรา ๕๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ปัจจุบัน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง ลำดับที่ ๑	คณะกรรมการ
๓. รองนายองค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง ลำดับที่ ๒	คณะกรรมการ
๔. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง	คณะกรรมการ
๕. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง	คณะกรรมการ
๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง	คณะกรรมการ
๗. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง	คณะกรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองส่วนสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๑๒. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นิติกร	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- (๒) สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในกรณีมีข้อสงสัย หรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมจะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (DO's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๕) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสุรพล ชาญนรา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาม่วง